

Antetul unității de învățământ (inclusiv sigla și alte elemente de identitate vizuală, dacă e cazul)

Către,
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI ARGEȘ
- mun. Pitești, str. Exercițiu, nr. 39 bis, județul Argeș, fax 0248 216 484, e-mail contact@dsparges.ro –

Subscrisa _____, cu sediul în _____, unitate de învățământ preuniversitar de stat, **solicităm expertizarea locurilor de muncă** enumerate în continuare, **în scopul** acordării sporului pentru condiții de muncă prevăzut de art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 (privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice).

I. Posturile pentru care solicităm expertizarea sunt:

Loc de muncă	Denumirea posturilor care își desfășoară activitatea în locul de muncă înscris în coloana anterioară	Număr posturi

II. Totodată arătăm că:

1. Buletinul anterior de expertizare a locurilor de muncă are nr. _____;
2. Măsurile luate pentru normalizarea condițiilor de muncă¹, de la ultima expertizare:
 - 2.1. Descrierea succintă a măsurii și locul / locurile de muncă vizate de măsură;
 - 2.2. Descrierea succintă a măsurii și locul / locurile de muncă vizate de măsură;
- ș.a.
3. Cazuri de îmbolnăviri profesionale confirmate² de la data ultimei expertizări a locurilor de muncă;
4. Cazuri de accidente de muncă _____ de la data ultimei expertizări a locurilor de muncă
5. Indicatori de morbiditate (numai pentru personalul ce se încadrează în familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”)

III. Atașăm prezentei solicitări următoarele înscrisuri:

- Raportare de activitate pentru ocupanții posturilor ce își desfășoară activitate în locurile de muncă ce urmează a fi expertizate
- Centralizator privind timpul de lucru la ecrane de vizualizare pentru salariații expertizați conform HG 34/2018; pentru personalul nedidactic evidența timpului lucrat sub acțiunea factorilor nocivi va fi ținută de șeful ierarhic superior;
- Situația stării de sănătate a lucrătorilor, structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă, existența/ inexistența indicatorilor de morbiditate pentru personalul nedidactic expertizat conform HG 569/2017- documentație întocmită de medicul de medicină muncii care realizează supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor din unitatea dumneavoastră;
- Fișa de identificare a factorilor de risc actualizată pentru lucrătorii care ocupă locuri de muncă ce urmează a fi expertizate- documentație întocmită de reprezentantul SSM;
- Evaluarea Riscurilor pentru Securitatea și Sănătatea în Munca, în baza prevederilor art. 12, alin. (1) din Legea nr. 319/2006, privind securitatea și sănătatea în muncă- dacă au intervenit modificări în structura locurilor de muncă sau a echipamentelor de lucru.

Data:

Solicitant:

¹ Normalizarea condițiilor de muncă înseamnă scăderea nivelului factorilor nocivi (fizici, chimici, fizico-chimici și biologici) la care este expus lucrătorul, astfel încât munca sub influența acestora să producă efecte negative minime asupra sănătății lucrătorului.

² În conformitate cu prevederile art. 153 din Norma metodologică de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 (aprobată prin HG nr. 1425/2006) respectiv acele cazuri pentru care s-a confirmat cazul de îmbolnăvire profesională prin procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională.